

# MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

FACULTAD DE POSTGRADO



## Perfil Profesional

Los profesionales de la Maestría en Dirección de Recursos Humanos de Unitec desarrollan las competencias necesarias para ejercer profesionalmente puestos de alto nivel en las empresas, dirigir y administrar estratégicamente el capital humano, favorecer la productividad y los resultados empresariales, investigar e innovar de manera permanente los subsistemas de Recursos Humanos esenciales en la construcción de entidades sólidas competitivas que ayuden al crecimiento de la nación y a la generación de empleo.

La maestría permitirá que los profesionales alcancen los siguientes logros:

## Competencias Transversales

- » Análisis y resolución de problemas
- » Buen trabajo con los demás
- » Cumplimiento de objetivos
- » Aprendizaje y desarrollo personal
- » Adaptación al cambio
- » Pensamiento crítico

## Competencias Específicas

- » Lidera empresas que ayuden al crecimiento de la nación y a la generación de empleo.
- » Gestiona el proceso de integración de personal, desde la identificación de los requerimientos de la fuerza de trabajo hasta el retiro del personal.
- » Dirige los cambios de actitudes del personal en las organizaciones posibilitando, el desarrollo de éstas.
- » Investiga e innova de manera permanente en la búsqueda de mejores formas de satisfacer las necesidades de integrar y dirigir el personal de las empresas.
- » Logra un ambiente organizacional apropiado y satisfacción del trabajo.
- » Lidera situaciones socio-económicas vinculantes con la administración del recurso humano.
- » Identifica y administra el recurso humano y potencia el desarrollo personal,
- » Destaca los valores morales, espíritu cívico, ética profesional y una visión integral en el contexto nacional o internacional en el que se desempeña.

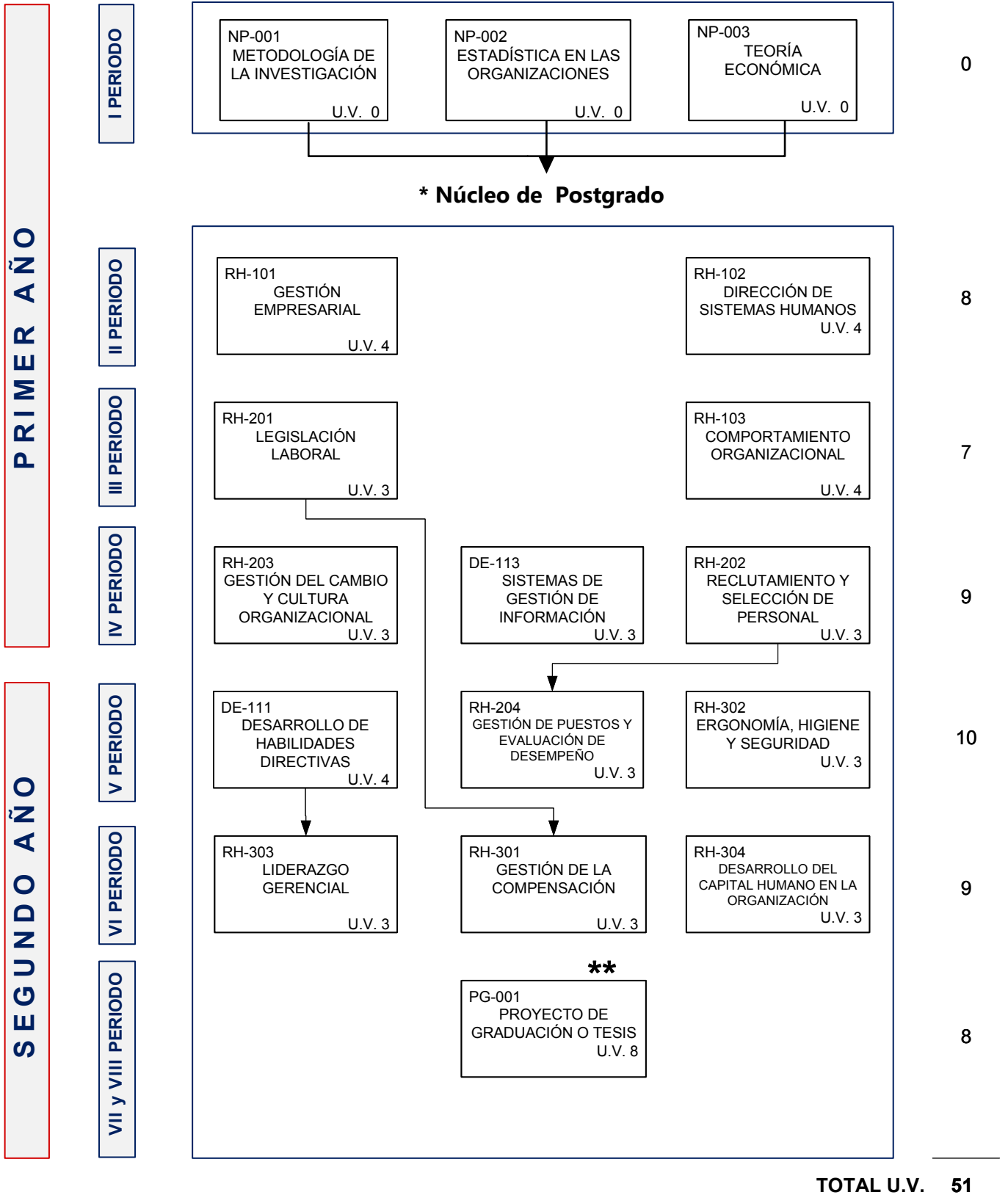
## Ámbito Ocupacional

- » Director y gestor de RR. HH. en una empresa.
- » Organizaciones sin fines de lucro
- » Cooperativas
- » Departamento de Recursos Humanos
- » Asesor sobre RR. HH. para organizaciones
- » Formadores en instituciones académicas
- » Orientador laboral.
- » HR Business Partner.
- » Consultor externo en materia de selección, formación y capacitación de personal.

## Ámbito Laboral

- » En el sector público
- » En el sector privado
- » Independiente





\* REQUISITO: APROBACION DE LAS 3 ASIGNATURAS DEL NUCLEO PROPEDÉUTICO  
 \*\* REQUISITO: APROBACIÓN DE 43 UNIDADES VALORATIVAS